De publicación inmediata: 02/03/2023 **GOBERNADORA KATHY HOCHUL**

LA GOBERNADORA HOCHUL ANUNCIA LA SEGUNDA RONDA DE LAS ASIGNACIONES DE LAS SUBVENCIONES DE LA OFICINA DE DESARROLLO LABORAL ESTRATÉGICO POR UN VALOR TOTAL DE MÁS DE $7 MILLONES

Catorce proyectos del estado aprovecharán más de $6.3 millones en fondos público-privados y apoyarán a más de 3,700 participantes para más de 100 socios comerciales

La gobernadora Kathy Hochul anunció hoy que la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico del estado de Nueva York asignó más de $7 millones en subvenciones a catorce proyectos en el estado en la segunda ronda del Programa de Subvenciones de Capital para el Desarrollo de la Fuerza Laboral (Workforce Development Capital Grant Program) y el Programa de Subvenciones de Pago por Rendimiento (Pay for Performance Grant Program). Las subvenciones apoyarán la capacitación de más de 3,700 trabajadores por medio de la colaboración de los proveedores de la capacitación y más de 100 socios empleadores de campos como manufactura avanzada, energía renovable y construcción. La oficina, que depende de Empire State Development (ESD), está a cargo de respaldar los programas y las prácticas de desarrollo laboral con el objetivo de garantizar que los neoyorquinos estén preparados para satisfacer las necesidades y las prioridades de los empleadores de hoy.

"La inversión más importante que podemos hacer es en las personas de Nueva York", **dijo la gobernadora Hochul.** "Nuestra nueva Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico respaldará las necesidades de las empresas de Nueva York y brindará recursos a los programas de capacitación que están eliminando las barreras de larga data para la capacitación y las habilidades necesarias para prosperar en la fuerza laboral del futuro".

La primera ronda de asignaciones para la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico, que se anunció a fines del año pasado, otorgó más de $6 millones, aprovechará más de $4 millones en fondos público-privados y apoyará a casi 3,000 participantes para más de 100 socios comerciales.

Las subvenciones otorgadas hoy a los catorce proyectos apoyarán los programas de capacitación promovidos por los empleadores para contar con una fuerza laboral altamente calificada, y premiarán los enfoques innovadores y las mejores prácticas que

reduzcan los obstáculos que enfrentan las comunidades más necesitadas para participar. El Programa de Subvenciones de Capital de $35 millones respalda las necesidades de capital de los proveedores de capacitación laboral que buscan mejorar o ampliar sus ofertas. El Programa de Subvenciones de Pago por Rendimiento de $115 millones tiene dos vías de financiamiento: Subvenciones operativas flexibles, que ayudan a los proveedores a cubrir los gastos de programación, como el desarrollo del programa y los servicios integrales para capacitar a los neoyorquinos en las habilidades más solicitadas y para que obtengan credenciales con reconocimiento de la industria; y asignaciones para el desarrollo de capacidades, un enfoque que se basa en los datos y las métricas para ampliar los programas de capacitación laboral comprobados que permiten activamente que los graduados consigan buenos trabajos. Con las asignaciones basadas en logros, los proveedores de capacitación laboral recibirán fondos para ampliar la capacidad de los programas exitosos que tengan altas tasas de ubicación y servicios integrales efectivos.

La presidenta, directora ejecutiva y comisionada de Empire State Development, Hope Knight, declaró: "Nuestra Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico está realizando inversiones inteligentes y estratégicas en programas que brindarán a la fuerza laboral del estado de Nueva York las herramientas que necesita para tener éxito en un clima empresarial en constante cambio. Al enfocarnos en las habilidades y oficios más demandados que se necesitan tanto ahora como en el futuro, estamos brindando los componentes básicos necesarios ahora y para las generaciones futuras".

Beneficiarios de la segunda ronda:

Beneficiarios de la subvención operativa de pago por rendimiento (P4P, por sus siglas en inglés):

Mohawk Valley Community College - Mohawk Valley - $976,000: El programa de capacitación y seguimiento acelerado (Fast Track Training Program) de Mohawk Valley Community College (MVCC) está diseñado para ayudar a los adultos jóvenes que, de otro modo, no podrían salir de la pobreza para asegurar una capacitación acelerada que pueda ofrecerles una buena carrera profesional después de menos de un año de capacitación, al mismo tiempo que aborda las necesidades apremiantes de los empleadores para los trabajadores y crea un modelo de desarrollo de la fuerza laboral sostenible para las carreras de habilidades medias que son vitales para la economía de la región. MVCC brindará capacitación basada en habilidades en mecatrónica, soldadura, CNC, carpintería y albañilería, mientras que los socios de desarrollo de la fuerza laboral local reclutarán participantes y apoyarán los esfuerzos de colocación laboral.

Rochester Works - Finger Lakes - $862,000: A través de una colaboración con el socio de capacitación YAMTEP, el programa de navegación juvenil ROC SEEDS de Rochester Works brinda capacitación y experiencias previas al empleo que conectan a los participantes con oportunidades de empleo de nivel inicial y medio en la industria de fabricación avanzada. El programa proporciona desarrollo de habilidades

interpersonales, así como una gran experiencia práctica y amplios servicios de apoyo para combatir las barreras comunes al empleo.

Universidad de Clarkson - Región Norte - $729,000: El programa Avance de la Industria con Microcredenciales (Advancing Industry with Micro-credentials Program) en la Universidad de Clarkson ampliará el programa de microcredenciales existente de la universidad para incluir cursos de fabricación avanzada, tecnología limpia y construcción que darán como resultado graduados listos para contratar en campos de demanda. Las nuevas microcredenciales se están desarrollando para satisfacer las necesidades de los socios de la industria, que se comprometieron a apoyar el diseño del plan de estudios, brindar oportunidades de aprendizaje práctico y entrevistar a los graduados del programa.

Social Enterprise and Training Center - Región Capital - $485,200: El programa Formación de Jóvenes Cineastas (Build Up Young Filmmakers Program) de Social Enterprise and Training Center (SEAT) brindará capacitación integral para permitir que los jóvenes históricamente marginados sigan carreras en las industrias de producción de cine y video mientras ayuda a hacer crecer y diversificar el polo de producción cinematográfica de la Región Capital. SEAT brindará servicios integrales holísticos para maximizar el éxito de los participantes, mientras que los socios de la industria se comprometieron a ayudar en el diseño del plan de estudios, ofrecer pasantías o talleres, y entrevistar a los graduados del programa.

SUNY Oswego - Región Central de Nueva York - $340,963: El Taller de Instructores (Instructor Bootcamp) en SUNY Oswego será un esfuerzo de colaboración entre la industria, el desarrollo de la fuerza laboral y socios educativos en la Región Central de Nueva York para ampliar la cantidad de instructores disponibles para otros programas de capacitación de la fuerza laboral, como Syracuse Build y TradesFuture. El Taller de Instructores equipará a aproximadamente 120 profesionales nuevos en capacitación con habilidades en pedagogía, tecnología educativa y creación de espacios de aprendizaje inclusivos para apoyar los programas que fomentarán el rápido crecimiento del sector manufacturero en la región.

United Way of Long Island - Long Island - $249,000: Power Up Wind, Solar & Renewables de United Way of Long Island es un programa de capacitación gratuito que crea vías para adultos jóvenes culturalmente diversos para asegurar carreras en energía renovable, tecnología limpia, energía eólica marina, energía solar y fabricación avanzada. El programa se desarrolló con el aporte de socios del sector para garantizar que responda a las necesidades de la industria, además de proporcionar a los participantes habilidades transferibles y reconocidas por la industria.

Center for Employment Opportunities - Ciudad de Nueva York - $193,735: El programa New York City Pathways to Apprenticeship del Center for Employment Opportunity (CEO) proporcionará a los participantes afectados por la justicia las habilidades de preparación para el trabajo y la experiencia laboral necesarias para unirse a un aprendizaje sindical y, finalmente, disfrutar de salarios más altos y una

mejor seguridad en el lugar de trabajo en puestos de construcción sindicalizados. Los participantes del programa reciben una oportunidad de trabajo de transición pagada, así como la asistencia de un orientador laboral y un desarrollador de trabajo para ayudar a identificar oportunidades de empleo a tiempo completo cuando finalicen el programa.

Center for Employment Opportunities - Región Oeste de Nueva York - $168,750: El programa Buffalo Pathways to Apprenticeship del Center for Employment Opportunity (CEO) proporcionará a los participantes afectados por la justicia las habilidades de preparación para el trabajo y la experiencia laboral necesarias para unirse a un aprendizaje sindical y, finalmente, disfrutar de salarios más altos y una mejor seguridad en el lugar de trabajo en puestos de construcción sindicalizados. Los participantes del programa reciben una oportunidad de trabajo de transición pagada, así como la asistencia de un orientador laboral y un desarrollador de trabajo para ayudar a identificar oportunidades de empleo a tiempo completo cuando finalicen el programa.

North Country Chamber of Commerce - Región Norte - $125,000: La capacitación en soldadura de North Country Chamber of Commerce es un programa integral sin costo ofrecido en asociación con Clinton Community College y Lincoln Electric que ayudará a satisfacer la demanda de la industria local de soldadores altamente calificados. El programa fue desarrollado para, y en consulta con, fabricantes locales de equipos de transporte y fabricación avanzada, que tienen más de 50 vacantes inmediatas para graduados.

SUNY Cobleskill - Mohawk Valley - $86,400: El taller de procesamiento de productos lácteos de SUNY Cobleskill brindará a la fuerza laboral de procesamiento de alimentos capacitación en seguridad y saneamiento previa al empleo en temas considerados de importancia crítica por los socios de la industria láctea a fin de preparar a los participantes para un empleo inmediato. El reclutamiento específico a través de las juntas locales de desarrollo de la fuerza laboral y los centros de refugiados garantizará que las poblaciones marginadas tengan acceso a esta creciente industria local.

Asignaciones para el desarrollo de capacidades de P4P:

Per Scholas - Ciudad de Nueva York - $822,000: La capacitación tecnológica gratuita de Per Scholas, que incluye cursos estilo taller en soporte de TI, AWS re/Start, ciberseguridad e ingeniería de software, crea oportunidades profesionales y movilidad económica para los neoyorquinos desempleados o subempleados Las estrategias de capacitación y desarrollo profesional las informa el empleador para garantizar que los graduados puedan abordar las tendencias tecnológicas y las necesidades emergentes, al tiempo que crean una fuente de talento más diversa para los socios de la industria.

Brooklyn Workforce Innovation - Ciudad de Nueva York - $201,000: El Programa de Capacitación para Asistentes de Producción (Production Assistant Training Program) "Made in NY" de Brooklyn Workforce Innovation conecta a diversos

neoyorquinos desempleados y subempleados con carreras en producción de cine y televisión al proporcionar habilidades profesionales y capacitación para la preparación laboral, así como una vía en la industria a través de su línea directa de colocación de 24 horas. Junto con la contratación de graduados del programa, los socios de la industria informan, ofrecen capacitación y brindan experiencia práctica y tutoría a los participantes.

CenterState CEO - Región Central de Nueva York - $128,000: Los programas Syracuse Surge del director ejecutivo de CenterState crean un crecimiento económico inclusivo y diverso al brindar capacitación para carreras de nivel básico en industrias en demanda, como fabricación avanzada, tecnología mecánica eléctrica, programación informática y ciberseguridad. La expansión de estos programas proporcionará una fuente de talento más sólida y diversa para el clúster local de "alta tecnología" y, al mismo tiempo, brindará a los graduados una vía hacia un empleo estable y bien remunerado con posibilidades de crecimiento.

Asignaciones de la subvención de capital:

Questar III BOCES - Región Capital - $1,645,985: Questar III BOCES transformará una instalación obsoleta en un centro de capacitación de última generación que contará con dos programas comerciales de alta demanda: un nuevo programa de soldadura y fabricación de metales, y el programa actual de operación y mantenimiento de equipos pesados. Las partes interesadas de la industria identificaron la necesidad de la expansión de la programación en estos campos y se comprometieron a proporcionar pasantías y otras oportunidades de aprendizaje práctico para los participantes.

La oficina acepta activamente las solicitudes para los programas de subvenciones de capital y pago por rendimiento, y seguirá asignando las subvenciones de manera continua. Los solicitantes pueden inscribirse mediante la solicitud de financiamiento consolidado (CFA, por sus siglas en inglés) y pueden encontrar las pautas del programa y los plazos en el sitio web de ESD en https://esd.ny.gov/workforce.

La comisionada del Departamento de Trabajo del estado de Nueva York, Roberta Reardon, dijo: "La gobernadora Hochul demostró una vez más su compromiso con el desarrollo de una fuerza laboral que sirva al futuro del estado de Nueva York. Estos fondos ayudarán a los trabajadores subempleados y subrepresentados a tener excelentes carreras, al mismo tiempo que ayudará a las empresas a asegurar el talento que necesitan para prosperar. Esta iniciativa es beneficiosa para todos, ayuda a la fuerza laboral del estado de Nueva York y respalda nuestra sólida economía".

El rector de la Universidad del estado de Nueva York (SUNY, por sus siglas en inglés), John B. King, Jr., opinó: "Gracias al liderazgo de la gobernadora Hochul, los negocios, la educación y las agencias estatales dirigidas por Empire State Development y el Departamento de Trabajo están asegurando que los neoyorquinos listos para un desafío profesional estén posicionados para triunfar. La SUNY se complace en participar en este trabajo y felicita a los equipos de Clinton Community

College, SUNY Cobleskill, Mohawk Valley Community College y SUNY Oswego que fueron elegidos en esta ronda para desarrollar una capacitación rigurosa que pueda satisfacer las demandas laborales de la región".

El asambleísta Harry Bronson afirmó: "Como presidente del Comité de Desarrollo Económico de la Asamblea, me complace ver que las subvenciones de la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico se destinen a programas tan diversos. La gama de oportunidades incluye áreas de fabricación avanzada, energía renovable y oficios de la construcción que Nueva York alguna vez lideró, y ahora obtendrá una nueva vida con estas asignaciones. Estas subvenciones retendrán a nuestros trabajadores experimentados, brindarán habilidades a los trabajadores subempleados y ofrecerán a los jóvenes su primera experiencia laboral. Sé que el desarrollo económico y el desarrollo de la fuerza laboral van de la mano, y el anuncio de hoy posicionará a nuestras familias y nuestras comunidades para un futuro mejor".

La asambleísta Latoya Joyner indicó: "Brindar a los trabajadores del estado de Nueva York más oportunidades de capacitación laboral es invaluable, especialmente para aquellos en mi distrito en el Bronx. Estas subvenciones brindarán a miles de participantes la oportunidad de aprender habilidades relevantes que los prepararán para una carrera para toda la vida".

El asambleísta Albert Stirpe Jr. declaró: "Como presidente del Comité de Pequeñas Empresas, escucho constantemente de las empresas que, si bien la demanda de sus productos o servicios es alta, están desesperadas por obtener fuerza laboral adicional que les permita hacer crecer a sus empresas. La segunda ronda de Subvenciones de Capital para el Desarrollo de la Fuerza Laboral y Subvenciones de Pago por Rendimiento ayudará a fortalecer su canal de capacitación para el empleo. Proporcionar estas subvenciones es beneficioso para nuestras comunidades porque ayuda a las personas a asegurarse un empleo remunerado y brinda a los empleadores la fuerza laboral que necesitan. Felicito a la gobernadora Kathy Hochul, a Empire State Development y a la Oficina de Desarrollo Laboral Estratégico por su trabajo continuo e inversión en la fuerza laboral del estado".

Acerca de Empire State Development
Empire State Development (ESD) es el organismo de desarrollo económico principal de Nueva York. La misión de ESD es promover una economía enérgica y en crecimiento, alentar la creación de nuevas oportunidades laborales y económicas y aumentar los ingresos para el Estado y sus municipios, así como lograr economías locales estables y diversificadas. A través del uso de préstamos, subvenciones, créditos fiscales y otras formas de asistencia financiera, ESD se esfuerza por mejorar la inversión y el desarrollo de las empresas privadas para estimular la creación de puestos de trabajo y respaldar a las comunidades prósperas en todo el estado de Nueva York. ESD es también el principal organismo administrativo que supervisa los Consejos Regionales de Desarrollo Económico del estado de Nueva York y la comercialización de "I LOVE NY", la emblemática marca turística del estado. Para obtener más información sobre

los consejos regionales y Empire State Development,
visite www.regionalcouncils.ny.gov y www.esd.ny.gov.

###