Do natychmiastowej publikacji: 28.12.2022 **GUBERNATOR KATHY HOCHUL**

GUBERNATOR HOCHUL OGŁASZA PIERWSZĄ RUNDĘ DOTACJI BIURA DS. STRATEGICZNEGO ROZWOJU PRACOWNIKÓW O ŁĄCZNEJ WARTOŚCI PONAD 6 MLN USD

W ramach ośmiu projektów w całym stanie planowane jest pozyskanie ponad 4 mln USD z funduszy publicznych i prywatnych oraz pomoc prawie 3000 stażystów zatrudnionych przez ponad 100 partnerów biznesowych

Gubernator Kathy Hochul ogłosiła dziś, że Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników Stanu Nowy Jork (New York State Office of Strategic Workforce Development) przyznało ponad 6 mln USD dotacji na realizację ośmiu projektów w całym stanie w ramach pierwszej rundy programów dotacji kapitałowych (Capital Grant Program) i wypłat za wyniki (Pay for Performance Grant Program). Dotacje te pozwolą na przeszkolenie prawie 3000 pracowników dzięki współpracy pomiędzy organizatorami szkoleń a ponad 100 pracodawcami w takich dziedzinach jak zaawansowana produkcja, informatyka oraz film i telewizja. Zadaniem działającego w ramach Empire State Development biura jest wspieranie programów i inicjatyw rozwoju kadry pracowniczej pod kątem potrzeb i priorytetów współczesnych pracodawców.

„Stan Nowy Jork dokonuje śmiałych, strategicznych inwestycji w naszą gospodarkę, które przyciągają nowe firmy i stymulują ich rozwój, kładąc nacisk na szkolenia pracowników gotowych do objęcia stanowisk w tych firmach w przyszłości” **– powiedziała gubernator Hochul.** „Nasze nowe Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników Stanu Nowy Jork pomoże zniwelować bariery dotyczące szkoleń i zatrudnienia, pomagając jednocześnie firmom w znajdowaniu pracowników. To dofinansowanie to dopiero początek naszej inwestycji w rozwój silnej i zróżnicowanej kadry pracowniczej na kolejne dekady”.

Gubernator Hochul po raz pierwszy zaproponowała nowe Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników w swoim orędziu stanowym i ustanowiła biuro w kwietniu 2022 r., aby lepiej zaspokoić potrzeby przemysłu i stworzyć możliwości kariery dla mieszkańców stanu Nowy Jork.

Dotacje przyznane dzisiaj ośmiu projektom będą wspierać inicjowane przez pracodawców programy szkoleń pracowników o wysokich kwalifikacjach, a także nagradzać innowacyjne podejścia i najlepsze praktyki, które ułatwiają uczestnictwo

członkom zagrożonych społeczności. Program dotacji kapitałowych o wartości 35 mln USD będzie wspierał potrzeby inwestycyjne instytucji zajmujących się szkoleniem kadry pracowniczej, które chcą rozszerzyć swoją ofertę. Program grantowy wypłat za wyniki o wartości 115 mln USD obejmuje dwie kategorie dotacji:

- **Elastyczne dotacje operacyjne** pomagające organizatorom pokryć wydatki programowe, takie jak opracowywanie programów nauczania i usług towarzyszących, które przygotowują mieszkańców stanu Nowy Jork do zdobycia poszukiwanych umiejętności i kwalifikacji uznawanych w branży.
- **Dotacje na budowanie potencjału** reprezentujące podejście oparte na danych i pomiarach, mające na celu zwiększenie skali sprawdzonych programów szkoleń zawodowych, których absolwenci mogą łatwo znaleźć dobrą pracę. Dzięki modelowi dotacji zależnych od osiągnięć organizatorzy szkoleń zawodowych otrzymają fundusze na rozszerzenie zakresu programów, które okazały się skuteczne pod względem zatrudnienia absolwentów.

Odbiorcy dotacji w rundzie pierwszej:

Beneficjenci dotacji operacyjnych w ramach programu wypłat za wyniki (Pay for Performance, P4P):

- **Buffalo Niagara Partnership (Western New York) – 1 mln USD:** Program obejmuje szkolenia wstępne oraz zawodowe dla organizacji z branży produkcyjnej i innych organizacji współpracujących z pracodawcami w ramach programu Employ Buffalo Niagara Talent Pipeline Management. Partnerzy branżowi: SoPark, Zehnder Rittling, Cobey, Inc., National Fuel Gas, Independent Health, Univera Healthcare, ABC-Amega, People Inc., Aspire of WNY, Suburban Adult Services, Inc. itd.
- **CenterState CEO (Central New York) – 1 mln USD:** Program pomoże przygotować osoby bezrobotne i zatrudnione w niepełnym wymiarze godzin oraz osoby pochodzące ze społeczności historycznie marginalizowanych do podjęcia bardziej specjalistycznych szkoleń w zakresie zaawansowanej produkcji i informatyki. Partnerzy branżowi: Raymond, Critical Path Integrators (CPI), Cryomech, Automated Biomass Systems (ABS), Chimera Integrations oraz NexGen Power Systems.
- **Rochester Institute of Technology (RIT) (Finger Lakes) – 999 000 USD:** Program obejmuje szkolenia w ramach sześciu inicjatyw ukierunkowanych na kluczowe zawody, takie jak technicy produkcji, analitycy wsparcia informatycznego, analitycy obrony cybernetycznej, wykwalifikowani rzemieślnicy i kierownicy budowy. Przygotowano również program szkoleniowy dla pracodawców, który ma na celu przygotowanie ich do wspierania nowych pracowników pochodzących ze społeczności historycznie marginalizowanych. W programie prowadzonym wspólnie przez RIT i L3Harrie weźmie udział do 20 regionalnych pracodawców.
- **Callahan Management Training Center / Manufacturers Association of Central New York (MACNY) (Mohawk Valley i Central New York) – 996 378**

USD: Program obejmuje szkolenia przedstażowe i usługi towarzyszące przeznaczone dla kobiet chcących rozpocząć karierę w branży produkcyjnej. Partnerzy branżowi: Wolfspeed, F.X. Matt Brewing Co., HEI Precision Machined Parts, KrisTech oraz Indium Corporation.

- **Reel Stories Teen Filmmaking (miasto Nowy Jork) – 453 959 USD:** Program obejmuje szkolenia zawodowe dla pracowników branży filmowej, które umożliwiają podjęcie pracy na stanowiskach związkowych takich jak: scenograf, garderobiany, fryzjer i makijażysta, mechanik studyjny, elektryk i konserwator, zastępca producenta, zastępca montażysty oraz koordynator postprodukcji. Partnerzy branżowi: AMC Networks, Harbor Picture Company, IATSE Union, Netflix, Paramount oraz Warner Brothers.
- **Cornell University (Central New York, Finger Lakes, North Country, Southern Tier oraz Western New York) – 400 742 USD**: Program obejmuje szkolenia dla producentów nabiału w ramach intensywnego kursu dla przetwórców oraz kursu online z zakresu mleczarstwa i higieny. Partnerzy branżowi: Byrne Dairy, Great Lakes Cheese, Lactalis, Northeast Dairy Foods, Perry's Ice Cream oraz Upstate Niagara Cooperative.

Dotacja P4P na budowanie potencjału:

- **CenterState CEO (Central New York) – 264 000 USD:** Ta dotacja ma zwiększyć potencjał programów szkoleniowych w dziedzinie budownictwa i poprawić jakość usług towarzyszących świadczonych przez przedstawicieli zawodów regulowanych przez związki zawodowe. Chodzi tu szczególnie o elektryków, hydraulików i monterów rur oraz specjalistów ds. ogrzewania, wentylacji i klimatyzacji/HVAC (budowa pomieszczeń czystych). Partnerzy branżowi: Local 277 (stolarze), Local 43 (elektrycy), Local 60 (budowniczowie mostów) oraz Local 158 (inżynierowie-konserwatorzy).

Dotacja kapitałowa:

- **St. Nicks Alliance (miasto Nowy Jork) – 1,25 mln USD:** Dotacja kapitałowa pomoże w przeniesieniu centrum szkoleniowego dla pracowników do nowego budynku i wyposażeniu nowych pomieszczeń, w których będą się odbywać szkolenia z zakresu bankowości i usług finansowych, podstawowych szkoleń technicznych, analizy danych, wsparcia informatycznego, budownictwa i opieki zdrowotnej. Partnerzy branżowi: Finishing Trades Institute Apprenticeship Program, Local 78 Union Apprenticeship Program, Liquid Technology, Island Computer Products, JPMorgan Chase Bank, Dime Community Bank, Bank of America, Broadway Builders, Two Trees, Mega Contracting Group, Conrock Construction oraz Metro Group.

Biuro cały czas przyjmuje wnioski do programów dotacji kapitałowych i wypłat za wyniki. Kolejne dotacje będą przyznawane na bieżąco. Zainteresowane podmioty mogą się zgłaszać w ramach procedury składania skonsolidowanych wniosków, a wytyczne i

terminy dotyczące programu można znaleźć na stronie ESD pod adresem https://esd.ny.gov/workforce.

Powstanie Biura ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników oznacza zdecydowaną zmianę strategii rozwoju kadry pracowniczej stanu Nowy Jork w kierunku zaspokajania zapotrzebowania na pracowników w najszybciej rozwijających się sektorach, z jednoczesnym naciskiem na nowe możliwości ekonomiczne dla osób bezrobotnych i pochodzących ze środowisk niedostatecznie reprezentowanych. Biuro będzie korzystać z relacji ESD z pracodawcami w całym stanie i pozycji zaufanego partnera w środowisku biznesowym, aby skutecznie i wcześnie rozpoznawać potrzeby pracodawców i organizować odpowiednie szkolenia dla mieszkańców stanu Nowy Jork. Ponadto biuro określi i będzie monitorować wskaźniki pozwalające śledzić wdrażanie i skuteczność swoich programów.

Prezes, dyrektor naczelna i komisarz Empire State Development, Hope Knight, powiedziała: „Dzisiejsze ogłoszenie gubernator Hochul jest krokiem w kierunku realizacji zobowiązania do wspierania rozwoju umiejętności i talentów kadry pracowniczej w stanie Nowy Jork oraz stymulowania wzrostu gospodarczego. Dotacje te będą wspierać szeroko zakrojone, skoordynowane inwestycje w rozwój kadry pracowniczej, które są podstawą dopasowanych do potrzeb pracodawców programów szkoleniowych dla wysoko wykwalifikowanych pracowników”.

Komisarz Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, Roberta Reardon, powiedziała: „Inwestując w rozwój kadry pracowniczej, umożliwiamy rozwój zawodowy mieszkańcom stanu Nowy Jork pochodzącym ze wszystkich środowisk. Dziękuję gubernator Hochul za konsekwentne wspieranie idei rozszerzania możliwości gospodarczych”.

Tymczasowa Kanclerz SUNY, Deborah F. Stanley, powiedziała: „Gubernator Hochul wykazuje niesłabnące zaangażowanie, jeśli chodzi o przygotowanie przyszłych pracowników. Te strategiczne inwestycje pomogą studentom SUNY znaleźć satysfakcjonującą pracę, zatrzymają utalentowanych absolwentów w stanie Nowy Jork i przyczynią się do ożywienia regionalnej gospodarki. Dzięki nim możemy wzmacniać kluczowe partnerstwa i inwestować w nowe możliwości – od rolnictwa, przez usługi finansowe, aż po rozwijającą się branżę półprzewodników. Jako przedstawicielka SUNY jestem dumna ze współpracy z panią gubernator i jej zespołem, Empire State Development oraz Departamentem Pracy, ponieważ pozwala to nam odpowiednio przygotować studentów do spełnienia wymagań dzisiejszych i przyszłych pracodawców”.

Senator stanowa, Anna M. Kaplan, powiedziała: „Powodzenie odbudowy naszej gospodarki zależy od tego, czy będziemy w stanie zaspokoić potrzeby pracodawców za pomocą lokalnych pracowników, gotowych do pracy zarówno dziś, jak i w przyszłości. Spełnienie tych potrzeb wymaga ukierunkowanego i dobrze skoordynowanego podejścia do rozwoju pracowników, które w końcu mamy w stanie Nowy Jork w ramach nowego Biura ds. strategicznego Rozwoju Pracowników. Te dotacje całkowicie odmienią sytuację, ponieważ w końcu pozwolą zbudować infrastrukturę rozwoju

pracowników, której potrzebujemy, aby pomóc mieszkańcom stanu Nowy Jork i rozwinąć naszą gospodarkę”.

Członek Zgromadzenia, Harry Bronson, powiedział: „Jako przewodniczący Komisji Zgromadzenia ds. Rozwoju Gospodarczego, wyrażam uznanie dla gubernator Hochul za dzisiejsze ogłoszenie. Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników Stanu Nowy Jork odgrywa ważną rolę w tworzeniu i utrzymywaniu miejsc pracy w naszym regionie i w całym stanie. Region Rochester ma długą i bogatą historię jako lider w dziedzinie produkcji, informatyki i obrony cybernetycznej. Może też pochwalić się dużą grupą wykwalifikowanych pracowników budowlanych i menedżerów. Współpraca Rochester Institute of Technology z L3Harris oraz pozyskane dotacje umożliwią dostęp do szkoleń zawodowych wielu rodzinom w naszym regionie i będą kolejnym krokiem w budowaniu zróżnicowanej i sprawiedliwej gospodarki”.

Członek Zgromadzenia, Al Stirpe, powiedział: „Jako przewodniczący Komisji Zgromadzenia ds. Małych Firm i były właściciel firmy przekonałam się na własnej skórze, jak ważne są zaawansowane szkolenia dla pracowników, które zwiększają odporność biznesu we wszystkich sektorach i branżach. Programy dotacji kapitałowych i wypłat za wyniki stanowią ważną inwestycję, która rozwija kadrę pracowniczą w naszym stanie, dlatego cieszę się, że Biuro ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników wspiera to publiczno-prywatne partnerstwo. Środki te pomogą zapewnić pracownikom w regionie Central New York dostęp do szkoleń i wsparcia, które pozwolą im zdobyć dobrze płatną pracę i rozwijać swoją karierę”.

Członkini Zgromadzenia, Carrie Woerner, powiedziała: „Wyrażam uznanie dla gubernator Hochul i Biura ds. Strategicznego Rozwoju Pracowników za sfinansowanie tego kompleksowego pakietu projektów. Przyznane dotacje potwierdzają znaczenie wspierania pracowników i pracodawców w rozwijaniu i wdrażaniu innowacyjnych praktyk, które stanowią podstawę stabilnej gospodarki i tworzą miejsca pracy umożliwiające zatrzymanie pracowników w stanie Nowy Jork”.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418