Для немедленной публикации: 21.12.2022 **ГУБЕРНАТОР КЭТИ ХОКУЛ**

ГУБЕРНАТОР ХОКУЛ ПОДПИСАЛА ЗАКОН, УСТАНАВЛИВАЮЩИЙ ВО ВСЕМ ШТАТЕ ПРАВИЛО ПРОЗРАЧНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Закон S.9427-A/A.10477 обязывает работодателей указывать диапазоны заработной платы для всех рекламируемых вакансий и должностей

Сегодня губернатор Кэти Хокул подписала закон S.9427-A/A.10477, вводящий во всем штате правило прозрачности заработной платы, согласно которому работодатели обязаны указывать диапазоны заработной платы для всех рекламируемых вакансий и должностей.

«Чтобы штат Нью-Йорк и дальше оставался лучшим местом для работы, мы должны создать лучшие средства защиты наших работников, и этот закон решает как раз эту задачу, — **сказала губернатор Хокул.** — Эта важная мера приближает новую эпоху справедливости и прозрачности для трудящихся штата Нью-Йорк и станет важным инструментом в наших усилиях по устранению разрыва в оплате труда женщин и представителей цветных общин».

Закон S.9427-A/A.10477 вводит в штате Нью-Йорк правило прозрачности заработной платы и обязывает работодателей указывать диапазоны заработной платы для всех рекламируемых и объявляемых вакансий и должностей. Согласно данным Министерства труда США, в 2020 году женщины зарабатывали 83 цента на один доллар, заработанный мужчинами; эта диспропорция еще больше для чернокожих женщин (64 цента) и испаноязычных женщин (57 центов). Раскрытие информации в соответствии с этим законом даст работникам важную информацию, уменьшит дискриминационные практики установления заработной платы и найма, а также поможет создать равные условия для всех работников.

Сенатор штата Джессика Рамос (Jessica Ramos): «Подписав сегодня этот закон, первая женщина-губернатор штата Нью-Йорк создала на уровне штата системный инструмент для устранения расового и гендерного разрыва в уровне благосостояния, из-за которого женщины на рынке труда оказываются сильно позади своих коллег. Именно принцип равной оплаты за равный труд поможет нам сделать женщин экономической основой сообществ. Поскольку этот закон вступает в силу, я призываю всех жителей штата Нью-Йорк говорить о заработной

плате, требовать прозрачности и использовать этот закон, чтобы получать достойную компенсацию за свой труд».

Член Ассамблеи Латойя Джойнер (Latoya Joyner): «Закон о раскрытии диапазонов заработной платы меняет трудовую культуру и выравнивает условия на рынке труда в штате Нью-Йорк, повышая прозрачность в отношении заработной платы и бонусов. Когда работодатели вносят необходимую ясность в структуру оплаты и делают эту информацию доступной для сотрудников и соискателей вакансий, мы можем уменьшить гендерный разрыв в оплате труда, стимулируя отказ работодателей от устаревших методов, которые укрепляют дискриминацию в оплате труда».

Президент компании PowHer New York Беверли Ньюфелд (Beverly Neufeld): «Подписав закон S9427A /A10477, губернатор Хокул еще раз подтвердила давние усилия штата Нью-Йорк по искоренению гендерного и расового неравенства в оплате труда. Указание планируемых диапазонов заработной платы для объявленных рабочих мест даст соискателям необходимую информацию для обсуждения более справедливой заработной платы и тем самым поможет положить конец пагубному разрыву в оплате труда, из-за которого некоторые работники, прежде всего женщины из цветных общин, лишаются справедливой оплаты и экономического благополучия. Символично, что именно первая женщина-губернатор штата Нью-Йорк приняла этот закон о прозрачности заработной платы, который приведет к столь необходимым изменениям профессиональных и культурных практик и сохранит положение штата Нью-Йорк в авангарде национального движения за равенство в оплате труда».

Ведущий адвокат Legal Momentum Сехер Кхаваджа (Seher Khawaja): «Сегодня штат Нью-Йорк выполнил свое обязательство добиваться равенства в оплате труда для женщин и представителей цветных общин, расширив на весь штат важные средства защиты и возглавив национальное движение за демонтаж пагубной культуры умолчания об оплате труда. Сейчас, когда темнокожие и цветные женщины сталкиваются с растущим неравенством, а предприятия стремятся удержать работников, этот новый закон дает даже самым незащищенным работникам возможность добиваться справедливой оплаты труда, одновременно поощряя работодателей за применение лучших методов оплаты, которые стимулируют удержание и производительность персонала. Это важная победа для штата Нью-Йорк».

Председатель Комитета по законодательству NELA/NY Мириам Кларк (Miriam Clark): «Подписанный сегодня Закон о прозрачности заработной платы предоставит основную информацию всем трудящимся штата Нью-Йорка и делает важный первый шаг к равной оплате труда женщин и представителей цветных общин».

###