Do natychmiastowej publikacji: 21.12.2022 **GUBERNATOR KATHY HOCHUL**

GUBERNATOR HOCHUL PODPISUJE USTAWĘ WPROWADZAJĄCĄ OGÓLNOSTANOWY PRZEPIS O JAWNOŚCI WYNAGRODZEŃ

Ustawa S.9427-A/A.10477 nakłada na pracodawców obowiązek podawania widełek płacowych we wszystkich ofertach pracy i informacjach o ścieżkach awansu publikowanych w stanie Nowy Jork

Gubernator Kathy Hochul podpisała dziś ustawę (S.9427-A/A.10477) wprowadzającą ogólnostanowy przepis o jawności wynagrodzeń, zgodnie z którym pracodawcy mają obowiązek podawania widełek płacowych we wszystkich ofertach pracy i informacjach o ścieżkach awansu publikowanych w stanie Nowy Jork.

„Aby stan Nowy Jork nadal był przyjaznym miejscem do pracy, musimy zapewnić jak najlepszą ochronę naszym pracownikom, a ta ustawa pomoże osiągnąć ten cel” – **powiedziała gubernator Hochul.** „Ten historyczny krok zapoczątkuje nową erę uczciwości i jawności w traktowaniu pracowników i będzie kluczowym narzędziem w naszych wysiłkach na rzecz zniesienia wszechobecnych różnic w wynagrodzeniach kobiet i osób niebiałych”.

Ustawa S.9427-A/A.10477 wprowadza przepis o jawności wynagrodzeń w stanie Nowy Jork, zgodnie z którym pracodawcy mają obowiązek podawania widełek płacowych we wszystkich publikowanych ofertach pracy i informacjach o ścieżkach awansu. Według danych Departamentu Pracy USA w 2020 r. kobiety zarabiały 83 centy na każdego dolara zarobionego przez mężczyzn. Dysproporcje te są jeszcze większe wśród kobiet czarnoskórych (64 centy) i pochodzenia latynoskiego (57 centów). Przepis o jawności wynagrodzeń wprowadzony przez tę ustawę zapewni pracownikom dostęp do najważniejszych informacji, ograniczy dyskryminacyjne praktyki w zakresie ustalania płac i zatrudnienia oraz pomoże wyrównać szanse wszystkich pracowników.

Senator stanowa, Jessica Ramos, powiedziała: „Podpisując dziś tę ustawę, pierwsza kobieta na fotelu gubernatora stanu Nowy Jork wprowadza w życie ogólnostanowy strukturalny środek naprawczy, który pomoże zniwelować różnice w zamożności wynikające z rasy i płci, przez które kobiety są często w dużo niekorzystniejszej sytuacji niż pracujący na tych samych stanowiskach mężczyźni. Zastosowanie zasady «równa płaca za równą pracę» pozwoli sprawić, że kobiety staną się ekonomicznymi ostojami swoich społeczności. Zachęcam wszystkich mieszkańców stanu Nowy Jork do

głośnego mówienia o swoich wynagrodzeniach, domagania się jawności i korzystania z nowego prawa, aby zminimalizować zjawisko dysproporcji płac".

Członkini Zgromadzenia, Latoya Joyner, powiedziała: „Ustawa o publikowaniu widełek płacowych zmienia uwarunkowania kulturowe i zapewnia równe szanse wszystkim pracownikom w stanie Nowy Jork, zapewniając im większą przejrzystość, jeśli chodzi o płace i świadczenia. Gdy pracodawcy będą w przejrzysty sposób informować pracowników i osoby poszukujące pracy o strukturach wynagrodzeń, będziemy mogli zniwelować nierówności w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn. W ten sposób zachęcamy też pracodawców do zmiany przestarzałych praktyk, które przyczyniły się do wzmocnienia wzorców dyskryminacji płacowej".

Prezes PowHer New York, Beverly Neufeld, powiedziała: „Podpisując ustawę S9427A /A10477, gubernator Hochul realizuje przyjęte wiele lat temu zobowiązanie stanu Nowy Jork do wyeliminowania nierówności płacowych na tle płci i rasy. Podanie widełek płacowych umożliwi kandydatom wynegocjowanie sprawiedliwego wynagrodzenia, a tym samym pomoże położyć kres zgubnym różnicom płacowym, które nadal działają na niekorzyść niektórych pracowników – zwłaszcza niebiałych kobiet – pozbawiając ich uczciwego wynagrodzenia i dobrobytu ekonomicznego. To dobrze, że pierwsza kobieta-gubernator stanu Nowy Jork ustanawia prawo dotyczące jawności wynagrodzeń, które spowoduje bardzo potrzebną zmianę w postępowaniu i kulturze oraz utrzyma nasz stan w czołówce krajowego ruchu na rzecz równości wynagrodzeń".

Starsza pełnomocnik w Legal Momentum, Seher Khawaja, powiedziała: „Stan Nowy Jork spełnił dziś swoją obietnicę dotyczącą zapewnienia sprawiedliwości płacowej dla kobiet i osób niebiałych, wprowadzając istotne środki ochronne i przewodząc krajowemu ruchowi na rzecz likwidacji szkodliwej kultury utajniania wynagrodzeń. W czasach gdy kobiety o czarnym i brązowym kolorze skóry muszą zmagać się z rosnącymi nierównościami, a firmy walczą o zatrzymanie pracowników, nowa ustawa zapewnia nawet osobom w najbardziej niekorzystnej sytuacji prawo do ubiegania się o sprawiedliwą płacę i domagania się jej, jednocześnie tworząc zachęty dla pracodawców do stosowania lepszych praktyk płacowych, które pomagają skuteczniej zatrzymywać pracowników i zwiększać wydajność. Jest to ważny krok naprzód dla stanu Nowy Jork".

Przewodnicząca komisji legislacyjnej NELA/NY, Miriam Clark, powiedziała: „Podpisana dziś ustawa o jawności wynagrodzeń umożliwi uzyskanie podstawowych informacji wszystkim pracownikom w stanie Nowy Jork. Jest to także pierwszy ważny krok w kierunku wyrównania płac dla kobiet i osób niebiałych".

###