Do natychmiastowej publikacji: 27.10.2022 **GUBERNATOR KATHY HOCHUL**

FIRMA MICRON I GUBERNATOR HOCHUL WITAJĄ PREZYDENTA BIDENA W REGIONIE CENTRAL NEW YORK, PODKREŚLAJĄC W TEN SPOSÓB PRZEŁOMOWE ZOBOWIĄZANIA LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI I PRACOWNIKÓW

Ramowe porozumienie w sprawie inwestycji w społeczności określają zasady współpracy firmy Micron z Empire State Development, przynosząc korzyści regionowi Central New York i liderowi amerykańskiej produkcji

Zapewnienie możliwości inwestycyjnych dzięki historycznej ustawie Green CHIPS oraz federalnej Ustawie CHIPS i o rozwoju naukowym

Syracuse, Nowy Jork, 27 października 2022 r — Firma Micron Technology, Inc. (NASDAQ: MU), jeden z największych producentów półprzewodników na świecie i jedyny amerykański producent pamięci, oraz gubernator Kathy Hochul witają Prezydenta Joe Bidena i innych przedstawicieli władz federalnych, stanowych i lokalnych w regionie Central New York, gdzie Micron planuje zainwestować do 100 mld USD w ciągu następnych 20 lat na budowę najnowocześniejszej megafabryki pamięci. Podpisując ramowe porozumienie w sprawie inwestycji społecznych (Community Investment Framework), firma Micron podejmuje swoje pierwsze zobowiązania wobec społeczności i pracowników, jak to zostało ustalone z Empire State Development (ESD). Ramy te obejmują Fundusz inwestycyjny Green CHIPS o wartości 500 mln USD, który koncentruje się na wspieraniu rozwoju pracowników, edukacji, zasobów i organizacji społecznych oraz przystępnych cenowo mieszkań, a także innych inicjatyw, które zapewniają pracownikom w regionie Central New York zaawansowane umiejętności niezbędne do utrzymania wiodącej produkcji półprzewodników.

Micron zainwestuje w Fundusz 250 mln USD, a dodatkowe 100 mln USD zostanie zainwestowane przez stan Nowy Jork, przy czym 150 mln USD pochodzi od partnerów lokalnych, innych stanowych i krajowych. Firma powoła również Społeczny Komitet Doradczy (Community Advisory Committee), w skład którego wejdzie 11 członków społeczności, a także przedstawiciele władz lokalnych i stanowych oraz firmy Micron. Komitet będzie określał priorytety i perspektywiczne obszary inwestycji realizowanych ze środków Funduszu. Dzięki takiemu podejściu Micron i ESD chcą lepiej zrozumieć i odpowiedzieć na potrzeby społeczności regionu Central New York oraz dokonać ukierunkowanych inwestycji w całym regionie. Gubernator Hochul, prezes Empire

State Development, Hope Knight, i prezes Micron, Sanjay Mehrotra, podpiszą Ramowe porozumienie w sprawie inwestycji w społeczności, wraz z lokalnymi partnerami, potwierdzając ducha współpracy z ESD w celu inwestowania w regionie. Plany firmy Micron dotyczące budowy megafabryki w stanie Nowy Jork, co pozwoli stworzyć prawie 50 000 miejsc pracy na terenie stanu, w tym około 9000 dobrze płatnych miejsc pracy w samej firmie Micron,są wynikiem współpracy przedstawicieli obu partii w Kongresie i administracji Bidena związanej z uchwaleniem Ustawy o utworzeniu skutecznych zachęt do produkcji półprzewodników i o rozwoju naukowym (CHIPS and Science Act).

„Jesteśmy zaszczyceni, że możemy gościć Prezydenta Bidena i wielu wybitnych liderów dzisiaj w regionie Central New York, przyszłej lokalizacji nowej wiodącej megafabryki firmy Micron, która będzie napędzała amerykańskie innowację przez wiele lat", **powiedział prezes i dyrektor generalny firmy Micron, Sanjay Mehrotra**. „Aby zabezpieczyć wiodącą pozycję USA w produkcji półprzewodników, kultywować amerykańską innowacyjność i zapewnić bezpieczeństwo ekonomiczne i narodowe, konieczne jest, abyśmy zjednoczyli się na rzecz rozwoju i transformacji zasobów ludzkich na miarę przyszłości. Nasze zobowiązania w ramach Ramowego porozumienia w sprawie inwestycji w społeczności stanowią pierwsze fundamentalne kroki w kierunku transformacji regionu Central New York".

„Historyczna inwestycja firmy Micron o wartości 100 mld USD zabezpiecza jasną przyszłość ekonomiczną dla przyszłych pokoleń mieszkańców stanu Nowy Jork w hrabstwie Onondaga i w całym stanie, a ten transformacyjny projekt umacnia pozycję naszego stanu jako lidera w dziedzinie produkcji", **powiedziała gubernator Hochul**. „Oprócz prawie 50 000 miejsc pracy, głębokiego zaangażowania w zrównoważony rozwój oraz możliwości dla firm należących do mniejszości i kobiet oraz społeczności defaworyzowanych, fundusz tego projektu o wartości 500 mln USD zapewni regionowi długoterminową stabilność dzięki inwestycjom w pracowników, mieszkania i infrastrukturę. Cieszę się, że Prezydent Biden mógł dołączyć do nas podczas tego jedynego w swoim rodzaju wydarzenia i z niecierpliwością czekam na ścisłą współpracę z naszymi lokalnymi, stanowymi i federalnymi partnerami, jak również ze środowiskami biznesowymi i pracowniczymi, aby doprowadzić do realizacji jeden z największych projektów rozwoju gospodarczego w historii USA".

Rozwój zasobów ludzkich na miarę przyszłości

W celu wyszkolenia kadr na skalę niezbędną dla amerykańskiego przemysłu półprzewodników konieczne są zarówno tradycyjne, jak i nietradycyjne ścieżki rozwoju pracowników. Przyszłość wymaga utalentowanych inżynierów i techników o zróżnicowanych umiejętnościach, którzy będą umieli zarządzać i obsługiwać najnowocześniejsze sterylne pomieszczenia oraz projektować zaawansowane rozwiązania inżynieryjne. Firma Micron jest zaangażowana w skuteczne i kreatywne rozwiązania, które poszerzają grono pracowników i sprawiają, że ścieżki kariery są dostępne dla wszystkich, a w szczególności dla osób z niedostatecznie reprezentowanych społeczności i społeczności wiejskich.

Zgodnie ze strategią firmy Micron, która zakłada współpracę z wiodącymi instytucjami szkolnictwa wyższego w regionie, Micron i hrabstwo Onondaga zainwestują wspólnie 10 mln USD, przy czym Micron zainwestuje 5 mln USD w ciągu 10 lat, w budowę i wyposażenie sterylnego pomieszczenia w Onondaga Community College oraz we wsparcie rozwoju programu nauczania technicznego w tej uczelni. Inwestycja ta zapewni studentom dostęp do zaawansowanych metod produkcji i sprzętu, który przygotuje ich do pracy w charakterze techników i inżynierów w zakładzie produkcyjnym firmy Micron.

Firma Micron będzie również dążyć do wykorzystania znacznej liczby wojskowych w regionie Central New York, wysoko wykwalifikowanych i utalentowanych pracowników, którzy mają kluczowe znaczenie dla rozwoju amerykańskiej produkcji high-tech. We współpracy z firmą Micron, Instytut Weteranów i Rodzin Wojskowych im. D'Aniello (D'Aniello Institute of Veteran and Military Families, IVMF) Uniwersytetu Syracuse będzie wspierał rozwój umiejętności weteranów w zakresie zaawansowanej produkcji oraz ich przejście do pracy w firmie Micron i innych branżach. Micron stworzy również program stażowy, którego celem będzie przygotowanie studentów do pełnienia funkcji pełnoetatowych inżynierów, naukowców i innych kluczowych funkcji w przemyśle półprzewodników, przy czym rekrutacja będzie się koncentrować głównie na weteranach i studentach z tradycyjnie niedostatecznie reprezentowanych społeczności. W ciągu dwudziestu lat, Micron, zgodnie ze swoją polityką, chce zatrudnić w regionie Central New York ponad 1500 weteranów.

Ponadto firma Micron zawarła z lokalnymi związkami zawodowymi porozumienie zbiorowe z ustalonym poziomem płac (Project Labor Agreement), które ustanawia ramy współpracy pomiędzy pracownikami a kierownictwem oraz stabilność podczas budowy nowej megafabryki. Porozumienie to określa zasady korzystania z Centrum Rekrutacji Wojskowych, Oceny i Zatrudnienia Weteranów (Center for Military Recruitment, Assessment and Veterans Employment) oraz realizowanie przez tę jednostkę programu „Helmets to Hardhats”. W ramach porozumienia wymagane jest również od wykonawców przekazanie jednego centa za każdą godzinę pracy nad projektem na rzecz programu Pathways for Apprenticeship, będącego częścią Syracuse Build, w celu promowania reprezentacji mniejszości i kobiet wśród pracowników projektu.

W ramach zobowiązania firmy Micron do zwiększenia różnorodności dostawców, firma Micron będzie dążyć do tego, aby 30% wydatków na budowę i 20% wydatków na bieżącą działalność operacyjną zostało przyznane firmom należącym do osób z tradycyjnie niedostatecznie reprezentowanych społeczności, przy czym pierwszeństwo mają firmy posiadające certyfikat firm należących do przedstawicieli mniejszości i kobiet w stanie Nowy Jork (New York State Minority/Women Owned Business Enterprises) oraz przedsiębiorstw prowadzonych przez niepełnosprawnych weteranów (Service-Disabled Veteran Owned Businesses). Firma Micron będzie zachęcać wykonawców prac budowlanych i podwykonawców do korzystania z Syracuse Build jako podstawowego modelu do typowania kandydatów do zatrudnienia z defaworyzowanych grup społecznych.

Inwestowanie w edukację w dziedzinie nauki, technologii, inżynierii i matematyki (STEM) *dla wszystkich*
Edukacja STEM w K-12 poprzez programy szkolne i szkoleniowe w szkołach policealnych jest niezbędna do stworzenia wykwalifikowanej grupy utalentowanych pracowników. Firma Micron będzie inwestować w lokalne programy edukacyjne i zachęcać młodzież z mniejszymi możliwościami do kariery w dziedzinie nauk przyrodniczych, technicznych i matematycznych, aby wspierać budowanie bardziej zróżnicowanej i integracyjnej branży technologicznej.

W ramach zobowiązania Micron, firma zainwestuje 10 mln USD w ciągu 10 lat w szkołę Syracuse STEAM – pierwszą w okolicy szkołę opartą na współpracy, stworzoną w celu integracji obszarów nauki, technologii, inżynierii, sztuki i matematyki – jak również w inne programy K-12 w regionie, aby dotrzeć do uczniów z historycznie marginalizowanych grup i zmniejszyć bariery dla przyszłych karier w dziedzinie STEM. Placówka ta zaoferuje także bezprecedensowe możliwości w zakresie nowych technologii i sztuki studentom zróżnicowanym pod względem społeczno-ekonomicznym, rasowym i geograficznym. Inwestycja ta posłuży jako katalizator dla przyszłych prywatnych przedsięwzięć i współpracy w regionie.

Dodatkowe zobowiązania firmy Micron wobec społeczności obejmują partnerstwo z Uniwersytetem Syracuse w celu wspierania nowych, zróżnicowanych wydziałów, których badania i działalność edukacyjna umożliwią kształcenie przyszłych pracowników w ramach uniwersyteckiego programu Future Professors Fellowship. Micron będzie również kontynuował wspieranie edukacji w dziedzinie nauk inżynieryjnych na regionalnych uniwersytetach, w tym w Clarkson, Rensselaer Polytechnic Institute, Cornell i innymi. Silna sieć północno-wschodnich uniwersytetów wzmocni istniejące partnerstwo firmy z Rochester Institute of Technology i jeszcze bardziej zwiększy reprezentację grup studenckich w całym procesie inżynierii i nauki.

Współpraca z lokalnymi społecznościami
Priorytetem firmy Micron jest inwestowanie i wzbogacanie społeczności, w których żyją i pracują jej pracownicy. W ramach wspierania programów opieki nad dziećmi i wczesnego przygotowania do edukacji, Micron zainwestuje początkowo 500 000 USD w YMCA w regionie Central New York. Inwestycja ta ma na celu rozszerzenie dostępu do wysokiej jakości opieki nad dziećmi i wczesnej edukacji dla społeczności o słabo rozwiniętej infrastrukturze w regionie. Micron będzie kontynuował współpracę z YMCA i innymi organizacjami w celu określenia przyszłych inwestycji, które wzmocnią dzieci i rodziny oraz zbudują sprawiedliwą i integracyjną społeczność *dla wszystkich*.

Micron przekaże na rzecz Muzeum Nauki & Technologii (MOST) kwotę 500 000 USD. Fundusze firmy Micron wesprą długoterminową wystawę MOST, w ramach której studenci i ich rodziny poznają praktyczne możliwości poznania półprzewodników i ich powszechnych zastosowaniach. Ponadto, firma Micron zapewni uczniom możliwość bezpłatnego uczestnictwa w obozach naukowych MOST w czasie przerwy zimowej i

wiosennej, a także będzie organizowała serię zajęć edukacyjnych w zakresie STEM, jak również projekty promujące kształcenie ustawiczne.

Firma Micron koncentruje się na infrastrukturze i usługach dla społeczności, w tym planuje zainwestować 10 mln USD w fundusze venture we współpracy z regionalnymi podmiotami technologicznym, aby wspierać i przyciągać nowe firmy do regionu Central New York.

Uznając, że ciągłe i produktywne zaangażowanie w życie lokalnej społeczności jest kluczowe dla sukcesu zarówno społeczeństwa, jak i innowacyjnych firm takich jak Micron, firma planuje organizować kwartalne spotkania, aby dać możliwość mieszkańcom hrabstw Clay, Syracuse i Onondaga możliwość bezpośredniego przekazywania opinii na temat sposobów, w jakie Micron może wspierać ich potrzeby.

Dodatkowe zobowiązania firmy Micron
Poza Ramowym porozumieniem w sprawie inwestycji w społeczności, Micron będzie kontynuował ocenę sposobów wspierania regionu Central New York, aby wykształcić następną generację talentów, przyspieszyć możliwości rozwoju ekonomicznego w społecznościach defaworyzowanych, wspierać infrastrukturę regionu i budować zróżnicowaną pulę pracowników.

Zgodnie z tym zobowiązaniem, Micron utworzy w ramach Uniwersytetu Syracuse, w College of Professional Studies, Konsorcjum na rzecz innowacyjności przyszłych kadr (Future-Ready Workforce Innovation Consortium). We współpracy ze środowiskiem biznesowym stanu Nowy Jork, związkami zawodowymi, uczelniami społecznymi i innymi instytucjami oferującymi czteroletnie programy kształcenia w stanie Nowy Jork i poza nim, firma Micron będzie współpracowała z Uniwersytetem Syracuse w celu wdrożenia wielowymiarowego i integracyjnego podejścia do rozwoju pracowników, podnoszenia kwalifikacji i zatrzymania specjalistów. Konsorcjum na rzecz innowacyjności przyszłych kadr będzie wspierać system szkoleń w zakresie umiejętności, programów akademickich i partnerskich stworzonych w celu wsparcia strategii rozwoju pracowników i talentów firmy Micron.

W miarę rozwoju firmy w regionie, Micron będzie kontynuował ocenę możliwości wykorzystania instytucji finansowych należących do społeczności i mniejszości. Obejmuje to złożenie 10 mln USD w depozytach instytucjach depozytowych mniejszości (Minority Depository Institutions, MDI), które działają w regionie Central New York.

Aby zrozumieć i sprostać wyzwaniom związanym z dostępem do przystępnych cenowo mieszkań, gubernator Hochul ogłosiła, że władze stanu Nowy Jork będą we współpracy z firmą Micron i lokalnymi władzami podejmowały inicjatywę w celu dalszej identyfikacji polityki wspierającej rozwój infrastruktury, możliwości mieszkaniowych, integracji społecznej i finansowej, a także konkretne trudności i wyzwania stojące przed regionem Syracuse. Wyniki badań będą stanowić podstawę dla określenia

zarówno krótkoterminowych możliwości, jak i długoterminowych strategii, które firma Micron może wykorzystać jako zaangażowany partner społeczności.

Micron będzie nadal koncentrować się na stworzeniu dla uczniów ze społeczności defaworyzowanych możliwości rozwoju kariery w obszarze STEM w regionie Central New York poprzez oferowany przez firmę, bezpłatny program edukacyjny w zakresie nauki, technologii, inżynierii i matematyki, funkcjonujący pod nazwą Chip Camp, dla uczniów szkół gimnazjalnych i średnich. Program ten będzie obejmowało około 70-100 uczniów tygodniowo, dając im możliwość dowiedzenia się, jak powstają półprzewodniki i jak umiejętności w zakresie STEM przekładają się na karierę w firmie Micron.

Oświadczenia przywódców federalnych, stanowych i lokalnych
Poniżej przedstawiamy komentarze różnych liderów na temat historycznej inwestycji firmy Micron i jej działań na rzecz lokalnej społeczności:

Senator Charles Schumer powiedział: „Jesteśmy ogromnie zadowoleni, że możemy powitać prezydenta Bidena w domu, w Syracuse! Bezprecedensowa inwestycja firmy Micron o wartości 100 mld USD to szansa dla regionu Central New York, która fundamentalnie zmieni region, stworzy dziesiątki tysięcy dobrze płatnych miejsc pracy w przemyśle i budownictwie, wzmocni nasze bezpieczeństwo narodowe i tchnie nowe życie w dziedzictwo Ameryki jako lidera innowacji. Dzięki Ustawie o utworzeniu skutecznych zachęt do produkcji półprzewodników i o rozwoju naukowym (CHIPS and Science Act) oraz wizjonerskim projektom, takim jak projekt firmy Micron, produkcja wraca do Ameryki i północnej części stanu Nowy Jork. Jest to dla nas, społeczności żyjących nad Kanałem Erie, ważna chwila, która przyczyni się do powstania branży półprzewodników w północnej części stanu Nowy Jork, w pasie od doliny rzeki Hudson i regionu Capital Region do doliny Mohawk i Rochester, aby zapewnić rozwój tej części stanu. Ten projekt będzie krajowym wyznacznikiem tego, jak wygląda inwestowanie w pracowników, społeczność i zrównoważony rozwój – i to dzięki przywództwu Prezydenta Bidena budujemy teraz przyszłość Ameryki tutaj, w północnej części stanu Nowy Jork”.

Senator Kirsten Gillibrand powiedziała: „W ciągu ostatnich kilku lat amerykańscy konsumenci i firmy odczuły paraliżujące skutki gospodarcze nadmiernego uzależnienia od zagranicznych firm w zakresie półprzewodników i zakłócenia amerykańskich łańcuchów dostaw. Dlatego zabiegałam o uchwalenie Ustawy o utworzeniu skutecznych zachęt do produkcji półprzewodników i o rozwoju naukowym z 2022 r., które zapewnia miliardowe środki na budowę naszego krajowego przemysłu mikroprocesorów w całym kraju i pomogła ugruntować decyzję firmy Micron o przeniesieniu jej zakładów do północnej części stanu Nowy Jork. Ta ogromna inwestycja wywoła efekt fali w całym regionie Central New York, tworząc nawet 50 000 dobrze płatnych miejsc pracy w naszym stanie. Dziękuję Prezydentowi Bidenowi za wizytę w Syracuse w celu uczczenia tych inwestycji i za bycie partnerem w naszych wysiłkach na rzecz wzmocnienia bezpieczeństwa narodowego, tworzenia dobrze płatnych miejsc pracy i utorowania drogi dla amerykańskiego przywództwa w technologii półprzewodników”.

Członek Izby Reprezentantów, John Katko, powiedział: „Jestem zaszczycony, że mogę powitać Micron Technology w regionie Central New York. Inwestycja firmy Micron o wartości 100 mld USD stworzy dobrze płatne miejsca pracy, pobudzi naszą regionalną gospodarkę i przekształci region Central New York w centrum produkcji półprzewodników. Jest to przełomowy moment dla naszego regionu i jestem dumny, że wraz z przedstawicielami obu partii pracowaliśmy na rzecz urzeczywistnienia marzenia o tej inwestycji".

Robert M. Simpson, prezes CenterState CEO, powiedział: „Społeczność regionu Central New York świętuje ogłoszenie przez firmę Micron, że zainwestuje ona nawet 100 mld USD i stworzy 9000 bezpośrednich miejsc pracy w ciągu najbliższych dwudziestu lat. Jednak to zobowiązania, które firma Micron podejmuje w ramach Ramowego porozumienia w sprawie inwestycji w społeczności sprawiają, że ta historyczna chwila odmienia zarówno losy ludzi w regionie Central New York, jak i stanowi nowy standard dla rozwoju gospodarczego w całym kraju. Inwestycja firmy Micron gwarantuje, że cała ta społeczność będzie miała szansę skorzystać zarówno teraz, jak i w kolejnych dekadach. Zaangażowanie firmy Micron we współpracę z lokalnymi partnerami jest bezprecedensowe i pozwoli na zwiększenie liczby programów przyuczenia do zawodu, przygotowanie najmłodszych członków społeczności do przyszłej kariery zawodowej, rozszerzenie programów w zakresie przedsiębiorczości i innowacyjności oraz zaangażowania przedsiębiorstw należących do przedstawicieli mniejszości i kobiet do realizacji tego projektu. Pracując nad realizacją misji naszej organizacji, jaką jest tworzenie społeczności, w której firmy dobrze prosperują, a wszyscy ludzie mają się dobrze, jesteśmy wyjątkowo wdzięczni firmie Micron za to, że jest partnerem, który podziela naszą wizję".

Dr Warren Hilton, Prezes Onondaga Community College, powiedział: „Jesteśmy zaszczyceni, że możemy powitać Prezydenta Bidena, dyrektora generalnego firmy Micron, Sanjay Mehrotra, i jego zespół, oraz wybranych przywódców z całego regionu, stanu Nowy Jork i narodu w kampusie Onondaga Community College na dzisiejszym historycznym wydarzeniu. Jesteśmy dumni, że jesteśmy jednym z partnerów edukacyjnych firmy Micron w ich inwestycji o wartości 100 mld USD i cieszymy się na bliską współpracę z nimi w trakcie transformacji całego naszego regionu. Przygotowanie do procesu edukacji obejmie budowę zaawansowanego technologicznie „sterylnego pomieszczenia" (tzw. cleanroomu) na naszym kampusie, gdzie studenci będą mogli uczyć się i przygotowywać do satysfakcjonującej kariery w przemyśle półprzewodników. Dziękujemy gubernator Kathy Hochul, kanclerz SUNY, Deborah Stanley, i przewodniczącemu Rady Hrabstwa Onondaga, Ryanowi McMahon, za ich wsparcie podczas stałego przekształcania naszego kampusu tak, aby zaspokoić potrzeby naszych partnerów w zakresie potrzebnych kadr. Onondaga Community College przeszedł długą drogę od czasu, gdy 60 lat temu otworzyliśmy nasze drzwi dla studentów w opuszczonej fabryce maszyn do pisania w centrum Syracuse. Jesteśmy podekscytowani, że możemy być częścią tego projektu, który przekształci nasz region na następne 60 lat i dłużej".

Kanclerz Uniwersytetu Syracuse, Kent Syverud, powiedział: „We współpracy z firmą Micron, nasz zespół zakasuje rękawy i bierze się do pracy. Już teraz kilka inicjatyw jest w toku. Obejmują one utworzenie konsorcjum na Konsorcjum na rzecz innowacyjności przyszłych kadr na Uniwersytecie Syracuse, działania na rzecz zwiększenia zatrudnienia weteranów przez firmę Micron oraz dalsze inwestycje w program Future Professors Fellowship. Każde z tych działań to wielka szansa dla naszej uczelni i naszej społeczności. Razem wzięte, reprezentują one transformacyjne i innowacyjne sposoby na przeformułowanie sposobu, w jaki przygotowujemy następne pokolenie liderów, innowatorów i prekursorów".

Kurator oświaty w okręgu szkolnym Liverpool Central, Daniel G. Henner, powiedział: „Dołączenie firmy Micron do społeczności regionu Central New York zapewni okręgowi szkolnemu Liverpool Central, jak również okręgom w całym regionie, liczne możliwości edukacyjne dla uczniów klas K-12. Programy takie jak Chip Camp, Girls Going Tech i Careers in a High-Tech World wzmocnią nowo wprowadzone przez Liverpool ścieżki rozwoju edukacji, które przygotują naszych uczniów do ich przyszłej kariery. Cieszymy się na współpracę z firmą Micron w kolejnych latach".

Przewodniczący związku zawodowego Pipe Trades Association w stanie Nowy Jork, Greg Lancette, powiedział: „W imieniu Rady Pracowników Branży Budowlano-Montażowej w regionie Central-Northern (Central-Northern New York Building & Construction Trades Council), cieszę się, że mogę powitać Micron w stanie Nowy Jork. Programy rozwoju pracowników firmy Micron bazują na wykorzystaniu umiejętności i pracowitości mieszkańców stanu Nowy Jork, zwłaszcza tych ze społeczności defaworyzowanych, którzy być może nie widzieli w swojej przyszłości możliwości rozwoju tradycyjnych ścieżek kariery. Porozumienie zbiorowe z ustalonym poziomem płac podpisane pomiędzy firmą Micron a naszymi lokalnymi związkami zawodowymi będzie wspierało reprezentację mniejszości, weteranów i kobiet wśród pracowników projektu, zapewniając jednocześnie stabilność i współpracę z utalentowanymi pracownikami związkowymi z naszego regionu podczas realizacji tego przedsięwzięcia. Od rozwijania programów praktyk zawodowych po celowy dobór wykonawców, Micron demonstruje swoje zaangażowanie na rzecz naszej społeczności i niesamowitego potencjału naszych pracowników".

Więcej informacji można znaleźć w informacjach na temat inwestycji w społeczności stanu Nowy Jork i rozwoju pracowników na stronie Micron.com/NY.

Informacje o firmie Micron Technology, Inc.
Jesteśmy liderem w branży innowacyjnych rozwiązań w zakresie pamięci i przechowywania danych, które zmieniają sposób, w jaki świat wykorzystuje informacje, aby wzbogacić życie *wszystkich* ludzi. Dzięki nieustannemu skupieniu się na naszych klientach, przewadze technologicznej oraz doskonałości produkcyjnej i operacyjnej, Micron dostarcza bogate portfolio wysokowydajnych pamięci DRAM, NAND i NOR oraz produktów przechowywania danych w ramach naszych marek Micron® i Crucial®. Każdego dnia innowacje tworzone przez naszych pracowników napędzają gospodarkę opartą na danych, umożliwiając postęp w zakresie sztucznej inteligencji i aplikacji 5G,

które tworzą nowe możliwości – od centrum danych po technologie intelligent edge oraz w zakresie doświadczenia klienta i użytkownika mobilnego. Aby dowiedzieć się więcej o Micron Technology, Inc. (Nasdaq: MU), odwiedź stronę micron.com.

###

Dodatkowe wiadomości są dostępne na stronie www.governor.ny.gov
Stan Nowy Jork | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418